

Svar på snabbinterpellation Julmat i Luleås förskolor

Tomas Söderström, (L) har ställt frågor till mig rörande julmat i våra förskolor. Här följer mina svar.

1. Hur säkerställer barn- och utbildningsnämnden att våra förskolor i Luleå får likvärdiga resurser och förutsättningar för att fira traditioner som julen?

Vi regleras på många sätt vad gäller att göra måltid inom förskolan men inte hur ett julbord ska se ut. Menyer utformas inom ramen för det professionella handlingsutrymmet, verksamhetens mål och barnens delaktighet. Alltid med syftet att maten ska hamna i magen. Barnen/eleverna är delaktiga, har synpunkter, tankar, och påverkar meny och innehåll.

På den enhet som lyfts fram och beskrivs så har det förts dialog kring julmaten på enheten. Olika omständigheter har lett till att förväntningar inte uppfyllts hos vissa individer medan de uppfyllts hos andra. Vi ser där vikten av att inom förvaltningen tillsammans utveckla samarbetet på enheterna.

Resurser inom måltidsverksamheten fördelas utifrån antalet barn som är inskrivna på respektive förskola samt att respektive enhetschef fördelar en mindre del av budget för att möjliggöra exempelvis lokal mat eller andra satsningar. Budgetansvar för skolenheterna har respektive enhetschef inom Resurscentrum. Medarbetarna i köken beställer och ansvarar för den specifika enhetens budget så att beslut kan tas så nära verksamheten som möjligt. På så sätt blir medarbetarna delaktiga och får ett ökat inflytande på verksamheten. Det är inte hierarkiska beslutslinjer utan man samarbetar som ett enda team, där fokus finns på barnet/eleven. Medarbetarna blir "medledare" som tar ansvar för verksamheten och att uppgifter blir utförda. Det bygger på tillitsbaserad ledning. Det är Måltidsresan.

De olika enheterna har kommit olika långt. Det är att likna vid ett hantverk som kan se olika ut men riktningen är tydlig. Man lär hela tiden och uppmuntrar medarbetarna att prova nya arbetssätt. Strävan att vara en lärande organisation där synpunkter välkomnas och är viktiga. Dialogen är ett viktigt verktyg att utveckla verksamheten och sammanhangen ser olika ut. Man jobbar för att göra det bästa ur barnperspektiv tillsammans med förskoleverksamheten.

2. Vilka åtgärder vidtas för att lösa de bemannings- och planeringsutmaningar som finns inom förskolans köksverksamhet?

När det gäller bemanning av korttidsvikariat så arbetar måltider tätt tillsammans med kompetensförsörjningsenheten och TCP Time Care Pool – kommunens gemensamma samordning för korttidsbemanning. Antalet vikarier i verksamheten varierar över tid och precis före jul var bemanningen utmanande.

I dagsläget är det en hög vikarietillsättning och det är sällan ett behov inte kan tillsättas. Prioritetsordning är att i första hand tillsätts behov i "ensamkök" samt att så långt det är möjligt försöker prioritera kontinuitet vid längre frånvaro. En annan parameter man ser på vid vikarietillsättning är att personer som tidigare varit på enheten prioriteras när behov uppstår.

Ibland behöver verksamheten prioritera beroende på omständigheter som uppstår i en vardag. Faktorer som kan påverka en menyplanering kan vara att ex ordinarie personal blir

sjuk, att livsmedel restnoteras eller att något oförutsett händer med köksteknik som ugnar, diskmaskiner eller dylikt.

Under höstterminen 2024 tillsattes i korttidsfrånvaro i verksamheten på förskolor och skolor där köket har 1 medarbetare, till 99,5%. I numerär och praktik betyder det att matleverans från ett tillagningskök skickades och pedagogerna på enheten omhändertog serveringen vid fyra tillfällen. Totalt var det 693 beställningar kopplad till frånvaro på hela verksamheten. Dessa 693 beställningar tillsattes nästan 90% via TCP. Resterande 10% prioriterades/omfördelades inom verksamheten.

Sedan tre år tillbaka finns ett genomgripande arbete tillsammans med TCP. Resurscentrum måltider har totalt 6 egna poolkockar. Där finns också ett utvecklat arbete med schemaläggning vilket frigör mer resurser i verksamheten. Antal kockar och måltidsbiträden från TCP uppgår nu till 27, varav 7 är kockar. Det har tredubblats sedan 2021. Verksamheten har kontinuerligt anställning och introduktion av TCP medarbetare. Resurscentrum måltider har även en medarbetare som samordnat planerar verksamheten där frånvaro uppstår. I samarbete med facklig organisation följs frånvaro och tillsättning .

Därmed anser jag Interpellationen besvarad

Maritha Meethz

Ordförande Barn- och utbildningsnämnden