

Svar Snabbinterpellation L avseende fältgruppens framtida arbete och kravprofil för fältassistenter

Hur säkerställer kommunen att fältassistenter kan bedriva sitt relationsskapande arbete utan att ungdomars förtroende skadas av att tjänsten nu även innefattar myndighetsutövning?

Ungdomarna kommer i de flesta fall inte att märka av myndighetsutövningen då huvuduppdraget även fortsatt kommer att vara relationsskapande arbete. Det förvaltningen vill pröva är att till exempel vid snatteri eller LOB (Lagen om omhändertagande av berusad) kunna erbjuda på ett avdramatiserat och naturligt sätt tidiga insatser tex stödjande samtal med ungdomen och föräldern. Detta är något nya socialtjänstlagen ger oss möjlighet att utveckla.

Hur har förvaltningen analyserat riskerna med att blanda relationsskapande arbete och myndighetsuppdrag, och vad är grunden för beslutet att kombinera dessa roller?

När det provas nya arbetssätt måste en risk och konsekvensanalys av hur den enskilde påverkas först göras. Utifrån den bedöms om det nya arbetssättet ska fortsätta användas. Risker men även fördelar med nya arbetssätt måste alltid vägas mot varandra

Vad är majoritetens (S, V och MP) syn på att kombinera fältgruppens relationsbyggande uppdrag med myndighetsutövning, och hur ser ni på riskerna för att förtroendet bland ungdomar undermineras?

Då ungdomarna i de flesta fall inte kommer märka av gränserna mellan myndighetsutövning och relationsskapande arbete så är vi positiva till att prova detta arbetssätt. Socialtjänsten måste anpassa sitt arbete till att bli mer förebyggande och tidigt nå ut till fler. Detta arbetssätt kommer bli viktigt och vi fortsätter följa det på nämnds nivå.

Vilka specifika lärdomar från pilotprojektet har legat till grund för den kravprofil och struktur som redan föreslagits för fältassistenter?

Erfarenheter från projektet utifrån projektgruppens halvårsrapport har förvaltningen haft med sig när de upprättade kravprofilen. Vad de däremot inte kunnat dra erfarenhet av är möjligheten att möta föräldrar och ungdomar i stödande samtal vid brott och LOB då det under projektiden endast utförts ett fåtal samtal. Därför vill förvaltningen pröva det nya arbetssättet i samband med att det nya fältarbetet drar igång.

Hur har socialförvaltningen tagit tillvara på de erfarenheter och synpunkter som fältgruppen presenterat i sin rapportering?

Socialförvaltningen har tagit del av halvårsrapporten och där har det framförts kring den fina samverkan med bland annat polis, skola, kulturens hus, fastighetsägarna och fritidsgårdar m.fl.. Det är en bra erfarenhet som banar grunden för det fortsatta fältarbetet. Fältverksamheten kommer att organiseras under enheten förebyggande barn och unga där den fortsatta utvecklingen kommer att ske.

Hur planerar kommunen att använda fältgruppens slutrapport och dess rekommendationer i utvecklingen av den framtida organisationen?

Slutrapporten håller på att färdigställas och kommer att vara en viktig del i fältverksamhetens framtida utveckling. Rekommendationerna i slutrapporten kommer att tas omhand av enhetschef och medarbetare i fältgruppen. Projektledaren för fältverksamheten kommer att fortsätta arbeta med det förebyggande arbetet tillsammans med fältgruppen och övriga arbetsgrupper som arbetar med förebyggande arbete.

Hur förklarar socialförvaltningen att slutrapporten inte är färdigställd, trots att fältgruppen avslutade sitt arbete i slutet av oktober /början av november?

Projektledaren för fältgruppen avslutar sitt uppdrag sista december. För att ges tid till att skriva och slutföra rapporten i god tid innan årsskiftet har det arbetet genomförts sedan 19 november. Samtal har förts löpande under projektet gång och erfarenheter har delgetts löpande så förvaltningens bedömning var att inga större nyheter skulle framkomma i slutrapporten och därför inte behövde inväntas. Socialnämnden kommer att informeras om slutrapporten av projektledaren vid nämndsmötet nu i december.

Hur avser socialförvaltningen att hantera de svårigheter som redan finns i att rekrytera socionomer, särskilt när tjänsten nu innefattar en kravprofil som kan avskräcka potentiella sökande med annan relevant bakgrund?

Det har glädjande nog varit 44 sökande till tjänsterna så socialförvaltningen ser positivt på rekryteringen och ser en möjlighet att kunna anställa fältare med för uppdraget relevant utbildning. Från politiskt håll anser jag att det är extra roligt att det är så många som visat intresse för fältverksamheten och detta nya arbetssätt

Hur kommer kommunen att skydda och vidareutveckla de relationer och samarbeten som fältgruppen byggt upp under pilotprojektet, särskilt när ingen av de ursprungliga fältarna, längre är kvar i sina roller?

Fältverksamhetens erfarenheter av projektet och det relationsskapande arbete som byggts upp med till exempel polisen och fritidsgårdarna kommer att arbetas vidare med genom projektledaren och de nya fältarna. Det har skapats viktiga samverkansstrukturer med andra förvaltningar, strukturer som förvaltningen kommer bygga vidare på.

Vilka resurser och stöd kommer de nya fältassistenter att få för att kunna utföra sitt arbete effektivt och enligt de behov som identifierats under pilotprojektet?

Fältarna kommer att vara organiserade under enheten förebyggande barn och unga. De kommer tillsammans med enhetschef och kollegor att utveckla verksamheten vidare. Socialnämnden har fått medel för deras fortsatta arbete, medel som kommer att användas för att utveckla fältverksamheten.

Vad är socialnämndens långsiktiga plan för att stärka fältverksamheten och säkerställa att ungdomars behov sätts i första rummet utan att kompromissa med principerna för relationsskapande arbete?

Socialnämnden har som ett av sina mål i verksamhetsplanen att under 2025 följa tidiga och förebyggande insatser och där kommer vi att följa fältverksamhetens utveckling. Förutom de medel som redan avsatts för arbetet kommer socialförvaltningen aktivt att fortsätta söka projektmedel som är riktade inom området. Arbetet kommer att göras i samverkan med andra viktiga samverkansaktörer i Luleå kommun. Socialnämnden kommer att följa detta med stort intresse.

Med detta anser jag motionen besvarad

Bodil Wennerbrandt Sevastik, Socialnämndens ordförande