Svar: Interpellation om dövblindas situation i Luleå (L)

*Hur många dövblinda finns i Luleå som har stöd inom LSS och / eller SOL?*

Vad gäller information kring antalet dövblinda så väljer förvaltningen att inte ange exakt antal eftersom det kan vara utpekande för målgruppen, men det handlar om ett fåtal personer i Luleå.

*Vilka åtgärder har Luleå kommun vidtagit för att säkerställa att dövblinda personer får den hjälp de behöver för att kunna kommunicera?*

Personer som är dövblinda och har behov kan ansöka om olika former av insatser till exempel behov av ledsagning, avlösning, personlig assistans med mera. Personalen som arbetar med personer med funktionsnedsättningen dövblind har grundläggande kunskaper i tecken som stöd.

*Hur arbetar Luleå kommun för att säkerställa att dövblinda personer har samma tillgång till samhällsservice som andra invånare?*

När en person har behov av teckenspråk exempelvis i samband med bankärenden, sjukvård eller annat kan tolkcentralen hjälpa till. När det finns behov av insatser för dövblinda rekryterar vi och efterfrågar teckenspråk.

*Vilka resurser har kommunen avsatt för att förbättra situationen för dövblinda personer i Luleå?*

Luleå kommun har en gruppbostad och en daglig verksamhet för personer med funktionsnedsättningen dövblind. Som tidigare nämnts ovan i svaret har personalen som arbetar där har grundläggande kunskaper i tecken som stöd.

*Hur jobbar* *kommunen med att utbilda / vidareutbilda / rekrytera personal som kan teckenspråk och taktilt teckenspråk?*

När det finns behov av insatser för dövblinda rekryteras och efterfrågas teckenspråk. När kommunen behöver rekrytera kompetensen söks det via samverkan med ex. svenska kyrkans teckenspråkiga verksamhet, anpassad grundskola och riktas till de personer som har kompetensen. I verksamheten finns det idag personer med teckenspråkskompetensen men dessa arbetar inte alltid i den verksamhet där kompetensen just då efterfrågas.

Annonsering sker via Sveriges dövas riksförbund/de dövas tidning i pappersform och digitalt. Det är en utmaning att rekrytera personal med rätt kompetens, en utmaning som ses i hela landet

För att möjliggöra att det finns medarbetare med kompetens i teckenspråk hålls dialog med hörselskadades riksförbund, Svenska Kyrkans teckenspråkiga verksamhet samt rektor och personal i anpassad grundskola.

*Vilken typ av samverkan har Luleå kommun med andra kommuner / regionen när det gäller dövblindas situation.*

Samverkan sker och fungerar bra med regionens dövblindteam, tolkcentralen och den pedagogiska hörselvården. Samverkan sker även med hörselskadades riksförbund.

Med detta anser jag interpellationen besvarad

Bodil Wennerbrandt Sevastik Socialnämndens ordförande