

Svar på interpellation Liberalerna

- Hur jobbar man med det systematiska arbetsmiljöarbetet i socialförvaltningen?

Det systematiska arbetsmiljöarbetet är basen i det hälsofrämjande arbetet. Inom socialförvaltningen arbetas det i enlighet med vad som åligger en arbetsgivare enligt lagar och föreskrifter gällande arbetsmiljö. Arbetet följs upp årligen av socialnämnden i samband med verksamhetsberättelsen.

- Har arbetsplats och skyddsombudets anmälan om tillbud tagits upp av förvaltningen?

Verksamheten tog emot synpunkterna i inkommande mail och påbörjade arbetet kring de saker som nämndes i mailen.

Tillbudet gällande bilen åtgärdades direkt med en typ av ersättningsbilen som var bättre anpassad efter nattpatrullens behov.

I fallet kring tillbudet gällande kränkande särbehandling så har ansvarig områdeschef, personalkonsult och enhetschef medverkat vid APT och informerat om riktlinjer för tjänstledigheter utöver lag och avtal som var en del i tillbudet. Dialog har skett med berörda medarbetare. Vid arbetsplatsträffen tydliggjordes även vikten av att akuta ärenden bör lyftas direkt på morgonen med chef exempelvis bilproblematik eller brukarärenden.

Vidare har ”En arbetsmiljöfrågas väg” uppmärksamrats.

- *Tänker man införa åtgärder för att säkerställa att förvaltningen har ett systematiskt*

arbetsmiljöarbete som bedrivs som en del av den dagliga verksamheten?

Förvaltningen har tydliga rutiner och arbetssätt för att säkerställa detta redan idag.

- *När hade Socialnämnden utbildning inom det systematiska arbetsmiljöarbetet senast?*

I samband med introduktionen av ny nämnd, våren 2023 gavs information om det systematiska arbetsmiljöarbetet.

- *När hade Socialnämnden senast upp frågor som berör det systematiska arbetsmiljöarbetet för diskussion*

I samband med verksamhetsberättelsen i januari 2024 togs detta upp.

En särskild informationspunkt har planerats till socialnämnden i februari, nämnden fick information om detta på januarinämnden då det gavs kort information om de avvikelser som inkommit.

Då socialförvaltningen är en personaltät verksamhet diskuteras arbetsmiljö och kompetensförsörjning på i princip alla nämndssammanträden.

Med detta anser jag interpellationen som besvarad.

Bodil Wennerbrandt Sevastik Socialnämndens ordförande