



Snabbinterpellation om socialförvaltningens personalförsörjning i ljuset av den gröna omställningen

Till Socialnämndens ordförande Bodil Wennerbrandt Sevastik (S)

Luleå står inför en historisk förändring där industrisatsningar lockar tusentals nya arbetstillfällen och förändrar arbetsmarknaden i grunden, vilket leder till en kraftig ökning av rekryteringsbehov inom flera sektorer. Socialförvaltningen är en av kommunens största verksamheter och en av de viktigaste arbetsgivarna i Luleå – den har redan idag stora utmaningar att behålla och rekrytera personal.

I budgeten för 2024–2026 lyfte majoriteten vikten av att stärka attraktion, rekrytering, utveckling och bibehållande av personal inom vård och omsorg. Där nämndes satsningar på arbetsmiljö, kompetensutveckling och teknikutveckling som lösningar på problemen.

Trots detta ser vi i budgeten för 2025–2027 att de tidigare utlovade satsningarna på arbetsmiljö, kompetensutveckling och teknikutveckling har tonats ned, samtidigt som socialförvaltningen får det allt svårare att behålla och rekrytera personal. Hur ska Luleå säkerställa att det finns tillräckligt med personal inom vård och omsorg när industrins rekryteringsbehov växer och konkurrensen om arbetskraften ökar? Utan en tydlig strategi för att möta denna konkurrens riskerar vi en akut vårdkris där vi saknar personal att ta hand om våra äldre och mest utsatta.

En viktig del i att behålla personal inom vård och omsorg är att säkerställa en god arbetsmiljö och lyssna på personalens behov och erfarenheter. För att yrket ska vara långsiktigt attraktivt krävs att vårdanställda ges möjlighet att påverka sin arbetssituation och att deras insikter tas på allvar i arbetet med att förbättra villkor och arbetsmiljö. Personalbristen kan inte lösas enbart genom rekrytering – kommunen måste också arbeta aktivt för att få befintlig personal att stanna kvar.

Liberalerna anser att Luleå kommun behöver en tydlig och proaktiv strategi för att säkerställa att vi även i framtiden kan erbjuda en trygg och fungerande vård och omsorg. Vi vill därför veta hur majoriteten arbetar med dessa frågor.

Mot denna bakgrund vill jag ställa följande frågor till socialnämndens ordförande:

1. Har socialnämnden analyserat den gröna omställningens inverkan på kompetensförsörjningen inom vård och omsorg?
2. Vilka konkreta åtgärder har vidtagits sedan 2024 för att stärka personalförsörjningen inom socialförvaltningen, och vilka resultat har dessa insatser gett?
3. Vilken plan har socialnämnden för att säkerställa att Luleå kan konkurrera om arbetskraften inom vård och omsorg när industrin samtidigt behöver rekrytera i stor skala?
4. Hur arbetar socialnämnden med att förbättra löner, arbetsvillkor och karriärmöjligheter för att fler ska utbilda sig och stanna kvar i vård- och omsorgsykten?
5. Hur säkerställer socialförvaltningen att personalens synpunkter tas tillvara i arbetet med att förbättra arbetsmiljön och göra vård- och omsorgsykten mer attraktiva?

Luleå 2025-03-10

Thomas Söderström (L)

