



Interpellation: Tillbud i nattpatrullen

I början av januari skickades flera tillbud för kännedom till fullmäktiges ledamöter, gällande nattpatrullens arbetsmiljö.

Det är ingen rolig läsning och när man dyker ner i tillbuden, det verkar som att kunskapen kring det systematiska arbetsmiljöarbetet saknas eller inte har följts och att man därmed inte har ett systematiskt arbetsmiljöarbete som klarar av att följa lagstiftarens krav.

I AFS 2023:1, 5§ som träder i kraft 1 januari 2025 står det;

”Arbetsgivaren ska se till att det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs som en del av den dagliga verksamheten. Det ska omfatta alla fysiska, organisatoriska och sociala förhållanden som har betydelse för arbetsmiljön.”

Det innebär att arbetsgivaren har en skyldighet att se till att arbetet fungerar och att det fungerar varje dag, varje timme, året om.

Arbetsmiljölagen tydliggör att arbetsgivarens har ett stort ansvar;

”Arbetsgivaren ska systematiskt planera, leda och kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till att arbetsmiljön uppfyller föreskrivna krav på en god arbetsmiljö” (AML, Kap 3, §2a)

Mina frågor till Socialnämndens ordförande Bodil Wennerbrandt Sevastik (S) är:

- Hur jobbar man med det systematiska arbetsmiljöarbetet i socialförvaltningen?
- Har arbetsplats och skyddsombudets anmälan om tillbud tagits upp av förvaltningen?
- Tänker man införa åtgärder för att säkerställa att förvaltningen har ett systematiskt arbetsmiljöarbete som bedrivs som en del av den dagliga verksamheten?
- När hade Socialnämnden utbildning inom det systematiska arbetsmiljöarbetet senast?
- När hade Socialnämnden senast upp frågor som berör det systematiska arbetsmiljöarbetet för diskussion?

Luleå 2024-02-12

Thomas Söderström (L)